

COACYLE 2020-2022

*Un colegio para
TODOS los
colegiados*

**OBJETIVOS
YA CUMPLIDOS**

COACYLE 2022-2024

*JUNTOS para
llegar más
lejos*

Formación y apoyo financiado a cursos con los **FONDOS COVID**

Puesta en marcha de la **Agrupación de Arquitectos de la Administración Pública**

Organización de los **XI Premios de Arquitectura y Urbanismo de Castilla y León**

Colaboración en la organización de la **XV Bienal Española de Arquitectura y Urbanismo**.

Organización de la exposición itinerante al aire libre **"ARQUITECTURA PREMIADA en Ávila, Burgos, Segovia, Soria y Valladolid"**

Relación permanente con el **COAL** yendo de la mano a las reuniones institucionales

Seguimiento exhaustivo del CAT y asesoría jurídica de los **CAMBIOS NORMATIVOS CONTINUOS** y su repercusión en nuestra profesión

Seguimiento de las **AYUDAS Y SUBVENCIONES** de las que los Colegiados puedan ser beneficiarios

Participación activa con el CSCAE en la consecución de jurisprudencia favorable: atribuciones, concursos y legislación

PRESUPUESTO realista y optimizado

OFICINA DE APOYO A LA REHABILITACIÓN (OAR) de COACYLE

COMUNICACIÓN más efectiva entre los Colegiados y el Colegio a través de listas de difusión y Redes Sociales

Persecución del INTRUSISMO mediante recursos para la defensa de las atribuciones del arquitecto

CURSOS: Curso de Urbanismo, Legislación y Gestión, Curso Elaboración del Libro del Edificio Existente y Programa Dédalo

Participar activamente en la **TRAMITACIÓN DE LA NORMATIVA** urbanística, ambiental y de Patrimonio de la Junta de Castilla y León

Acercar la profesión a la **UNIVERSIDAD** a través de becas de colaboración en la oficina

FONDO DE GARANTÍA SOCIAL en forma de subvención para formación de los colegiados del COACYLE

Reducción de las **CUOTAS DE COLEGIACIÓN** para los recién egresados

Elaboración de los **COSTES DE REFERENCIA** de la Construcción

Modificación de los **ESTATUTOS** del COACYLE

APOYO AL **COLEGIADO** ANTE LOS NUEVOS ESCENARIOS QUE SE PRESENTAN

REPRESENTACIÓN, DEFENSA Y VISIBILIDAD DE LA **PROFESIÓN**

REFUERZO DEL **FUNCIONAMIENTO INTERNO**

DIGITALIZACIÓN DEL COLEGIO



María Jesús Casado González
Colegiado nº. 2.578
Urbanista en Valladolid
DECANA



José Antonio Berdugo Garvía
Colegiado nº. 2.900
Profesional Liberal en Segovia
VICEDECANO



Luis Miguel Ahijado Guadalupe
Colegiado nº. 2.225
Profesional Liberal en Avila
TESORERO



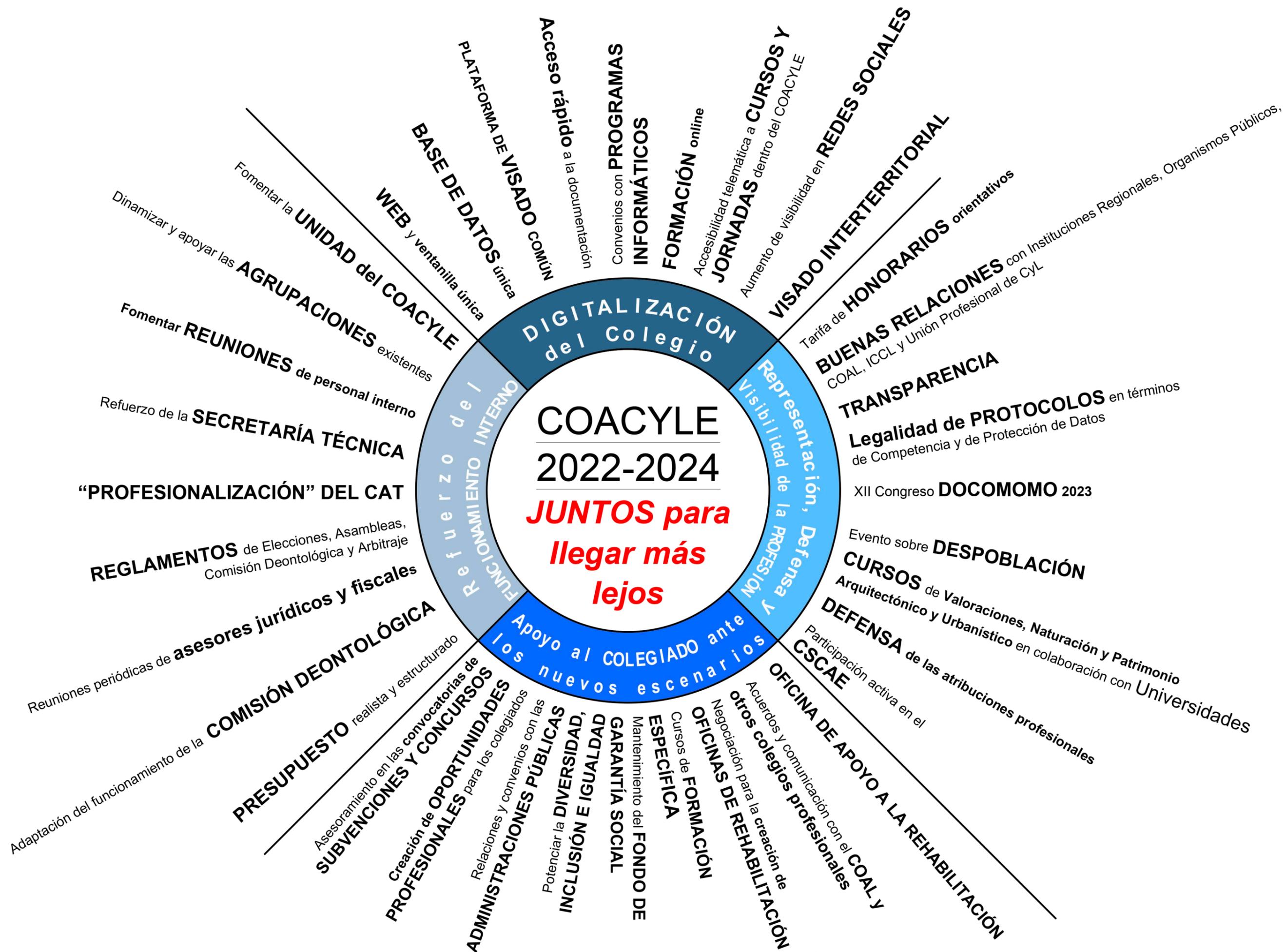
Andrea Criado del Rey Sáez
Colegiado nº. 2.613
Profesional Liberal en Valladolid
SECRETARIA



David Ramos Ramos
Colegiado nº. 3.446
Profesional Liberal en Burgos
VICESECRETARIO

SOMOS ARQUITECT@S: Candidatura compuesta por profesionales en activo en campos muy dispares de la profesión (ejercicio libre de la profesión, tasaciones y peritaciones, promotora, constructora, universidad y administración pública), con una amplia representación territorial e intergeneracional.
CERCANÍA - TRANSPARENCIA - CONFIANZA





DIGITALIZACIÓN DEL COLEGIO

- Impulso de la **Web**, de la **ventanilla única** y de la **comunicación con el colegiado**.
- **Base de datos única** del COACYLE.
- Creación de una **Plataforma de Visado Común** con pasarela digital a las administraciones.
- Implantación del **Visado Interterritorial**.
- Canalizar procedimientos a través de la web para **facilitar el acceso a la documentación existente** en nuestro site.
- Acceso de los colegiados a **convenios con programas informáticos** para el ejercicio de la profesión.
- Continuar con la **formación online** apoyándonos en las nuevas plataformas de formación generadas.
- Facilitar a todos los colegiados el **acceso a cursos y jornadas que se organicen dentro del COACYLE**.
- **Aumento de la visibilidad en Redes Sociales** para dar a conocer la arquitectura y el urbanismo a la sociedad.

APOYO AL COLEGIADO ANTE LOS NUEVOS ESCENARIOS

- Potenciar la **Oficina de Apoyo a la Rehabilitación (OAR)**.
- Apoyo a la gestión de los **fondos de rehabilitación**.
- Relaciones y convenios con las **Administraciones Públicas**.
- Cursos de **formación específica**.
- Negociación, comunicación y colaboración con **otros colegios profesionales con intereses comunes**.
- Acuerdos y comunicación continua con el **COAL**.
- Negociación con la Administración autonómica para la **creación de Oficinas de Rehabilitación**.
- Colaboración con las Administraciones públicas para **crear oportunidades profesionales para los colegiados**.
- Colaboración y asesoramiento en las **convocatorias de subvenciones y concursos** de la JCYL y otras administraciones.
- Potenciar la **DIVERSIDAD, INCLUSIÓN E IGUALDAD** en la profesión.
- Mantenimiento del **Fondo de Garantía Social** para apoyo a los colegiados.

COACYLE

2022-2024

**JUNTOS para
llegar más
lejos**

REPRESENTACIÓN, DEFENSA Y VISIBILIDAD DE LA PROFESIÓN

- **Honorarios**: seguir peleando tarifas de honorarios tras la sentencia en favor de los honorarios orientativos alemanes de los tribunales europeos.
- Fomentar la confianza a través de la **transparencia**.
- **Continuar la comunicación** con las Instituciones Regionales, así como buenas relaciones con Organismos Públicos, COAL, ICCL y Unión Profesional de CyL.
- Acciones encaminadas al **cumplimiento de la legalidad de protocolos** en términos de Competencia y de Protección de Datos.
- Organización de **evento sobre Despoblación**.
- Colaboración en la organización del **XII congreso DOCOMOMO (2023)**.
- **Defensa de las atribuciones profesionales** con reserva de actividad para ARQUITECTOS, persiguiendo el intrusismo.
 - Organización de **cursos de Valoraciones, Naturación e intervención en el Patrimonio Arquitectónico y Urbanístico**.
 - **Convenios con Universidades** para su reconocimiento.
 - Participación activa dentro de los **grupos de trabajo del CSCAE**: seguimiento de aplicación de la Ley de Contratos, Agilización de Licencias y Protección del Patrimonio Arquitectónico y Urbanístico.

REFUERZO DEL FUNCIONAMIENTO INTERNO

- Dinamizar y apoyar las **agrupaciones existentes**: APAM, ADIPA, AxS, AAU y AAP.
- Fomentar la **unidad del COACYLE**. Atender singularidades de cada Demarcación.
- **Fomentar reuniones de personal interno** como secretarios técnicos, arquitectos de control y tesoreros.
- **“Profesionalización” del CAT**, ampliación y mejora del CAT creando un **CAT TÉCNICO** para elaborar programas, pliegos, memorias adaptadas a los cambios normativos, etc. Incluso realizar intercambios con CATs de otros colegios que ya lo tienen en marcha.
- **Reuniones periódicas de asesores jurídicos y fiscales** para coordinar las acciones en conjunto con una estrategia previa y coordinación con la asesoría jurídica del CSCAE.
- Desarrollo del Estatuto del COACYLE: **REGLAMENTOS** para Elecciones, Asambleas, Comisión Deontológica y Arbitraje.
- Adaptación del funcionamiento de la **Comisión Deontológica** para los fines que se establezcan en el Reglamento.