



CSCAE

Consejo Superior de los
Colegios de Arquitectos de España

En la última década los estudios de arquitectura han alcanzado la paridad entre el alumnado, pero aún existe una brecha salarial del 19% entre arquitectos y arquitectas

- El CSCAE presenta el *Estudio sobre la situación de LAS MUJERES EN LA ARQUITECTURA EN ESPAÑA*, que servirá de base para lanzar su Plan de Igualdad
- El estudio ofrece datos sobre la situación laboral de las arquitectas, conciliación, e integración en las escuelas, entre otros
- El Consejo impulsa o participa desde hace años en acciones destinadas a promover la igualdad de género
- “La sociedad va avanzando y podemos decirlo con datos objetivos. Creo en la igualdad real y efectiva, ha señalado la presidenta del CSCAE, Marta Vall-Ilossera

Madrid, 10 de marzo de 2022. En la actualidad, los estudios de arquitectura en España cuentan con una proporción del 50% de alumnado del mismo sexo. Esta paridad en cuanto a alumnas matriculadas y egresadas, contrasta respecto a los datos salariales, donde se contempla una brecha de hasta el 19% entre los sueldos de arquitectos y arquitectas. Estos son dos de los principales datos que se extraen del *Estudio sobre la situación de LAS MUJERES EN LA ARQUITECTURA EN ESPAÑA*, realizado por el Consejo Superior de los Colegios de Arquitectos de España (CSCAE) y presentado hoy por la presidenta del CSCAE, Marta Vall-Ilossera, y la tesorera del CSCAE y coordinadora de la comisión de género del Consejo, María José Peñalver. La presentación de este estudio sirve como antesala para presentar el Plan de Igualdad en el que trabaja actualmente el Consejo en paralelo con el resto de proyectos abiertos en materia de género a través de su Comisión y el Observatorio 2030.

El estudio, dirigido por **Inés Sanchez de Madariaga**, directora de la Cátedra UNESCO de Género y Profesora Titular de Urbanismo en la Universidad Politécnica de Madrid, aborda el diagnóstico desde el contexto actual y las diferencias de los hombres y las mujeres arquitectas, analizando datos sociodemográficos, formación académica, acceso a puestos de responsabilidad, acoso laboral o discriminaciones percibidas durante el ejercicio profesional, entre otros aspectos. Además, ofrece una perspectiva de género sobre la situación de las arquitectas en España,



CSCAE

Consejo Superior de los
Colegios de Arquitectos de España

teniendo presentes las transformaciones medioambientales, sociales, económicas, productivas y jurídicas sucedidas en las últimas décadas en nuestro país.

La presidenta del CSCAE, **Marta Vall-Ilossera**, ha señalado que esta presentación recoge todo el trabajo realizado en el anterior mandato en el que la institución ha desarrollado diversas acciones y trabajos con el fin de impulsar iniciativas de género. “La sociedad va avanzando y podemos decirlo con datos objetivos. Creo en la igualdad real y efectiva de todas las personas” ha indicado mientras destacaba la paridad alcanzada en la mesa de consejeros/as durante el anterior mandato o la paridad existente en el mismo equipo de gobierno del Consejo.

Por su parte, la tesorera del CSCAE y coordinadora de la comisión de género del Consejo, **María José Peñalver**, se ha encargado de realizar la exposición de los datos más destacados extraídos de este informe y ha desglosado las diversas iniciativas que desde el año 2018 el CSCAE viene realizando en materia de igualdad.

Un estudio con perspectiva de género entre colegiadas y no colegiadas

Entre los datos más relevantes que se extraen del informe respecto a la **situación laboral de las arquitectas**, destaca la existencia de una brecha salarial del 19% entre los sueldos de hombres y mujeres. Respecto a la situación contractual, alrededor de 7 de cada 10 arquitectas trabajan por cuenta propia como autónomas y, de ellas, un 11,5% lo complementa con trabajo por cuenta ajena. Por cuenta ajena de forma completa trabaja un 14,1% por ciento de estas profesionales. La mitad de las arquitectas menores de 30 años son autónomas. El estudio revela que a medida que aumenta la edad, la proporción de autónomas también aumenta, estando en esta situación siete de cada diez mujeres a partir de los 50 años de edad.

La proporción de arquitectas que trabajan por cuenta ajena, sin embargo, disminuye a medida que se incrementa la edad de estas profesionales. Siguiendo con el análisis de la situación laboral, el informe refleja que el tipo de contrato de quienes trabajan por cuenta ajena es indefinido para casi 6 de cada 10 arquitectas (frente a 7 de cada 10 hombres). Con respecto a la situación contractual, existe una proporción mayor de arquitectos que de arquitectas con contratos temporales, mientras que, en el caso de contratos de obra y servicio, así como en los de práctica, la proporción de mujeres es el doble que la de sus compañeros de profesión en ambos tipos de contrato. En general, se aprecia más inestabilidad y precariedad laboral entre las arquitectas españolas.

En materia de **conciliación**, las arquitectas valoran las condiciones de conciliación como normales en el 37,9% de los casos (frente al 40,7% de los arquitectos). Tres de cada 10 mujeres consideran que disponen de buenas condiciones de conciliación. En el otro extremo, son



CSCAE

Consejo Superior de los
Colegios de Arquitectos de España

valoradas como malas por el 25,7% de las arquitectas encuestadas, mientras que el 21,3% de los hombres comparten esta valoración.

Los datos que muestra el estudio sobre **integración en las escuelas de Arquitectura** indican que, en el conjunto de la universidad española, el porcentaje de universitarias supera al de los universitarios en casi 5 puntos porcentuales. Teniendo en cuenta solamente los estudios en Arquitectura, se equilibra la proporción y las mujeres representan actualmente alrededor del 50% de los matriculados y los egresados, mostrando una clara paridad en el alumnado y licenciados. El informe señala que los estudios de Arquitectura en España se han feminizado en la última década, con una clara integración horizontal o cuantitativa de las mujeres entre el alumnado.

El documento también aporta información de las arquitectas atendiendo a su perfil sociodemográfico, su situación residencial o familiar, su formación académica y el aprendizaje permanente, las formas en las que ejercen de manera profesional, su acceso a puestos de responsabilidad, la percepción de desigualdad y discriminación laboral, valoración de la profesión en la actualidad y tendencias e iniciativas de emprendimiento.

El *Estudio sobre la situación de LAS MUJERES EN LA ARQUITECTURA EN ESPAÑA* tiene como base la encuesta *Colegiad@s 2018*, realizada por el CSCAE, un macroestudio con perspectiva de género sobre el estado de la profesión, en el que participaron 6.880 (14%) de los casi 48.000 arquitectos y arquitectas que ejercen de forma colegiada en España. Para cubrir todo el universo de profesionales, el estudio se completó con otra encuesta realizada a 490 arquitectos y arquitectas no colegiados.

Acciones por una igualdad real y efectiva

La presentación del *Estudio sobre la situación de LAS MUJERES EN LA ARQUITECTURA EN ESPAÑA* sirve como antesala para la llegada del **Plan de Igualdad** en el que el CSCAE lleva trabajando desde el anterior mandato 2018-2021. Desde 2018 se han realizado diferentes acciones en el Consejo dirigidas a impulsar la igualdad real y efectiva entre todas las personas, y los datos obtenidos por la encuesta *Colegiad@s 2018* motivaron la creación de la **comisión de género** (formada por consejeras y expertas en la materia), que ha impulsado este documento y que ahora ultima el **Plan de Igualdad**, centrado en la profesión y que focalizará esfuerzos en acciones con capacidad transformadora que permitan revertir las situaciones de desigualdad en el sector. De manera interna, el CSCAE dispone de un **protocolo de prevención ante el acoso**.

A la vez que se ha ido desarrollando este proyecto, el Consejo ha impulsado diferentes acciones encaminadas a la concienciación de la ciudadanía, entre las que destaca el proyecto **Cimientos**



CSCAE

Consejo Superior de los
Colegios de Arquitectos de España

de Igualdad del Observatorio 2030 del CSCAE. Presentado en noviembre de 2020, se trata de una alianza estratégica promovida por el Observatorio 2030 del CSCAE, la Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s EJE&CON, BMI Group y el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos para fomentar la igualdad de género en el sector de la construcción en España. Esta iniciativa pretende lograr el compromiso de empresas y entidades del sector para desarrollar políticas de diversidad de género, incluyendo la promoción de las mujeres a puestos directivos. Además, más de medio centenar de empresas y entidades del sector suscribieron el **Manifiesto por la igualdad de oportunidades para un sector de la construcción más sostenible y competitivo** que se lanzó en la inauguración.

La igualdad entre mujeres y hombres ha sido un compromiso constante por parte del equipo de gobierno del CSCAE que, en febrero de 2019, se adhirió a la iniciativa del Parlamento Europeo **#DóndeEstánEllas** con el objetivo de mejorar la representación de las mujeres arquitectas en todos los eventos promovidos por el Consejo. En un año tan atípico como 2020, debido a las restricciones impuestas por la pandemia de Covid19, el CSCAE garantizó una participación paritaria de hombres y mujeres en los quince eventos virtuales o en formato híbrido que se organizaron. De los 151 ponentes que participaron en ellos, el 40% fueron mujeres, cumpliendo así los objetivos de la Ley para la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. El porcentaje es significativo, teniendo en cuenta la masculinización del sector, donde la presencia de mujeres no llega al 10%.

Dentro de este compromiso institucional y de apoyo, desde 2018 el CSCAE participa en el **ACE Women in Architecture**, un grupo de trabajo del Consejo de Arquitectos en representación de las arquitectas y arquitectos de España. En la actualidad, este grupo trabaja en el diseño de un kit práctico de herramientas para mejorar la diversidad de género en el sector arquitectónico para organismos profesionales, prácticas arquitectónicas y empleados o individuos, así como partes interesadas y clientes por igual. En la misma línea, el CSCAE participa en el **grupo de género de Unión Profesional** desde la inauguración su Plan Estratégico en 2018.

Finalmente, el CSCAE participa desde hace años en el debate público sobre la igualdad en el sector mediante acciones como el microsite **A de Arquitectas**, que centraliza todas las acciones que realizan los Colegios de Arquitectos durante el Día Internacional de la Mujer, realizando además campañas en RRSS para apoyar y difundir estas iniciativas.

[Puedes descargar el estudio desde este enlace](#)