

Estudio sobre la situación de
**LAS MUJERES EN LA
ARQUITECTURA EN ESPAÑA**



Antecedentes:

2018: Encuesta Architect@s 2018 con perspectiva de género

2020-2021: Estudio de género (datos sociodemográficos, académicos, laborales y de percepción)

2022: Plan de IGUALDAD

Datos destacados

Universidad

1910 - de las primeras mujeres a la universidad española. Ahora 55% de alumnado femenino
1930 – primeras mujeres en escuelas de arquitectura (Matilde Ucelay)
Ahora 50% de alumnado femenino. Menos estudios de postgrado. Más formación permanente
Relación con las transformaciones medioambientales, económicas, sociales, productivas y jurídicas de las últimas décadas

Situación laboral

19% brecha salarial
14,10% trabajan por cuenta ajena con dedicación completa
7 de cada 10 por cuenta propia. Mayores de 50 años. Existen problemas de conciliación.
50% trabajadoras por cuenta propia. Menores de 30 años
4,1% de arquitectas desempleadas frente al 2% de los arquitectos
Menos contratos indefinidos que hombres (6/10 frente 7/10)
Las mujeres doblan el % de contratos por obra y servicio

Se percibe más inestabilidad y menos presencia en puestos de responsabilidad

Sociodemográfico / familiar

De mas 52.000 colegiados actuales el 30% son mujeres
En el sector de construcción la mujer representa el 10%
La mayoría vive en hogares con 2-4 personas
El 36,3% forman un hogar con hijos menores de 12 años

ACCIONES

2018 – **Encuesta Arquitect@s 2018** con perspectiva de género

2018 – **ACE Women in Architecture**

Diseño de herramientas para mejorar la diversidad de género

2019 – Se constituye la **comisión de género** del CSCAE

Comisión diversa en edad, género, territorio y actividad profesional

2019 – Adhesión a la iniciativa del Parlamento Europeo **Dónde Están Ellas**

2019 – **Microsite A de Arquitectas**

Plataforma del CSCAE donde se centralizan todas las acciones de los COAs relacionadas con iniciativas de género

2019 – Miembros de la **Comisión de Género de UP** (Unión Profesional)

2020 - **Cimientos de Igualdad** del Observatorio 2030 del CSCAE

Alianza estratégica con compromiso de empresas del sector

2020-2021- Elaboración del **estudio de género del CSCAE**

Presentación del informe ejecutivo

2021-2022- **Plan de Igualdad** (EN CURSO)

2021- 2022- **Protocolo prevención acoso** (EN CURSO)

